

☒ Milyen törvényes lehetőségek léteznek ebben az időszakban a munkaviszonyok területén, az alkalmazottak védelme érdekében? ☞

1. Technikai munkanélküliség

- Munkatörvénykönyv 52. cikkely első bekezdésének c.) alpontja alapján;
- a tevékenység megszakítása, a munkaszerződés felbontása nélkül;
- ebben az esetben a munkavállalók otthon kell üljének, viszont mindvégig a munkaadó rendelkezésére kell álljanak;
- a munkaszerződés felfüggesztésre kerül pénzügyi szempontok miatt, ezért le kell jelenteni a munkaszerződések elektronikus nyilvántartásába (Revisal);
- ez idő alatt, a munkavállalók legkevesebb 75%-os juttatásban részesülnek az alapfizetésükből, mely után ugyanazon hozzájárulásokat és adókat kell befizetni, akárcsak a fizetés után - ezeket az összegeket teljes mértékben a munkaadónak kell állnia;

!! A ma érvénybe lépett sürgősségi kormányrendelet által hozott intézkedések: ☞

☞- a tehnikai munkanélküliséghez kapcsolódó juttatás értékét az állam a munkanélüli segélyalapról fogja folyósítani a következőknek:

●- be kell zárniuk az állami hatóságok döntései alapján és rendelkeznek a Gazdasági és Kereskedelmi Minisztérium által kibocsátott szükségállapotot igazoló bizonyítvánnyal (vendéglők, kávézók, kocsák, stb.)

● - csökken a tevékenységük a COVID 19 járvány következményeként és képtelenné válnak az összes alkalmazott bérét kifizetni; egy munkaadó alkalmazottjainak legtöbb 75%-a részesül a juttatás elszámolásában, amennyiben saját felelősségre adott nyilatkozatba foglalja, hogy 25%-al csökkent a bevétel, a január- februárban mért átlaghoz képest;

☞- a juttatás elszámolása érdekében a munkavállalóknak elektronikus postai úton kell eljuttatniuk a Munkaerő- elhelyezési ügynökséghez (AJOFM) a jogi képviselő által aláírt kérvényt, valamint a juttatásban részesülő személyek listáját, a rendeletben szereplő formanyomtatványok szerint;

☞ - az elszámolás az előző hónapra történik, a folyó hónapban leadott dokumentumok alapján, legtöbb 30 napon belül;

2. A 12/ fogaatékkal elő gyerekek esetében 18 évnél kisebb gyerekek felügyeletéért járó fizetett szabadnapok a 2020/19- es számú törvény alapján (részleteztük múlt vasárnap)
3. A távmunka alkalmazása a 2018/ 81- es számú törvény rendelkezései szerint, mely egy kiegészítő okmány megkötését vonja maga után a munkaszerződés mellé.